



Sprawozdanie z II Międzynarodowej Konferencji „Wsparcie osób z niepełnosprawnością w drodze do aktywizacji zawodowej”

Druga Międzynarodowa Konferencja dotycząca wsparcia osób z niepełnosprawnością w drodze do aktywizacji zawodowej odbyła się w dniach 7–8 kwietnia 2016 r. w Krakowie. Jej organizatorem był Instytut Pedagogiki Specjalnej Uniwersytetu Pedagogicznego oraz Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, ich Rodzin i Przyjaciół (ChSON) „Ognisko”. Patronat honorowy nad konferencją objął Rektor Uniwersytetu Pedagogicznego – prof. dr hab. Michał Śliwa.

Tematyka pierwszego dnia konferencji oscylowała wokół zagadnienia zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na otwartym i chronionym rynku pracy. Dzień ten jednocześnie stanowił przegląd dobrych praktyk. Po oficjalnym otwarciu konferencji rozpoczęła się sesja plenarna, w której referaty wygłosiły następujące osoby: dr hab. prof. APS Bernadeta Szczupał, dr hab. prof. APS Mariola Wolan-Nowakowska, dr hab. Beata Cytowska z Uniwersytetu Wrocławskiego, mgr Małgorzata Gorący reprezentująca Dolnośląskie Stowarzyszenie Ostoja, Andrey Tikhonov z Instytutu Politologii Uniwersytetu Wrocławskiego oraz mgr Katarzyna Biesiada z Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”.

Trzy równoległe sesje tematyczne koncentrowały się na następujących zagadnieniach: zatrudnienie wspomagane oraz inne przykłady aktywizacji zawodowej – prezentacja realizowanych projektów (prowadzącymi sesje były: dr hab. Beata Cytowska oraz dr hab. Jolanta Baran), znaczenie pracy w życiu osób z niepełnosprawnościami (sesję prowadziły: dr hab. prof.

APS Bernadeta Szczupał i dr Maria Kościółek), rola placówek edukacyjnych w przygotowaniu uczniów z niepełnosprawnościami do wejścia na rynek pracy (sesji przewodniczyły: dr hab. prof. APS Mariola Wolan-Nowakowska oraz dr Danuta Wolska).

Drugi dzień konferencji stanowił podsumowanie projektu „Społeczne zarządzanie przez jakość” realizowanego przez ChSON „Ognisko”. Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Obszaru Gospodarczego i dotyczył profesjonalizacji działań na rzecz wsparcia – zarówno codziennego, jak i zawodowego osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz zaburzeniami psychicznymi. Poruszona tematyka dotyczyła tego, w jaki sposób System Zarządzania Jakością wpływa na wykonywane usługi w kontekście działań podejmowanych przez ChSON „Ognisko”. Skoncentrowano się także na tym jak wdrażać System Zarządzania Jakością w organizacji pozarządowej oraz jakie korzyści niesie on ze sobą dla klientów, pracowników oraz innych osób z otoczenia.

Po oficjalnym otwarciu drugiego dnia konferencji przez dr. Andrzeja Wolskiego – prezesa CHSON „Ognisko” zostały wygłoszone referaty. Historię powstania oraz kierunków działalności ChSON „Ognisko” przybliżyła uczestnikom konferencji Marta Śliwińska. Kolejno prof. dr hab. Marek Ćwiklicki z Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie skoncentrował się na tematyce systemów zarządzania jakością w zarządzaniu strategicznym. Pozostałymi prelegentami były następujące osoby: mgr Jolanta Chrzanowska, mgr Marta Bohdziewicz-Lulewicz, mgr Paulina Zdieszek, mgr Katarzyna Biesiada, mgr Arkadiusz Pisarek, mgr Agnieszka Jankiewicz oraz mgr Anna Goździk. Następnie miał miejsce panel dyskusyjny z udziałem klientów Stowarzyszenia. Podsumowanie konferencji stanowił spektakl pt. „Mały Książę” w wykonaniu uczestników Środowiskowego Domu Samopomocy działającego w Krakowie przy ulicy Aleksandry.

Konferencja nasuwa wniosek, że osoby z niepełnosprawnością chcą być aktywne zawodowo, jednak wiele zależy od ich najbliższego otoczenia, a przede wszystkim od możliwości, które zostaną dla nich oraz wspólnie z nimi stworzone. Istotne jest to, aby wzmacniać poczucie własnej wartości u osób z niepełnosprawnością tak, aby czuły, że mogą wnieść ogromny wkład zarówno w życie społeczne, jak i w przestrzeń aktywizacji zawodowej. Warto także bazować na ich możliwościach, a nie koncentrować się na ograniczeniach. Postulatem, który wydaje się być równie ważny, jest także unikanie podziałów na „my” i „oni”, który również ma miejsce w obszarze aktywności zawodowej. Często taki podział doprowadza do skrajności –

albo zaniża umiejętności osób z niepełnosprawnością, albo czyni z nich osoby o wyjątkowych, ponadprzeciętnych zdolnościach. Natomiast każdy z nas posiada zarówno mocne, jak i słabe strony – kluczem jest tutaj świadomość i jednych i drugich, a następnie rozwijanie zalet i korygowanie wad.